



国際ロータリー第2600地区
上田ロータリークラブ
(創立1959年11月12日)

2021-2022年度 国際ロータリーテーマ
奉仕しよう みんなの人生を豊かにするために

R.I.会長 シェカール・メータ
国際ロータリー第2600地区 ガバナー 桑澤 一郎

Rotary
Club of Ueda



2021-22年度
上田ロータリークラブ

- 会長 米津 仁志
- 副会長 金子 良夫・湯田 勝己
- 幹事 柳澤 雄次郎
- 会報委員長 田邊 利江子

第2858回例会 (令和4年2月7日) 《オンライン例会》



ホームページQR

〔慶祝〕

お誕生月(7名)

伊藤典夫さん
内河利夫さん
上島孝雄さん
成澤 厚さん
花岡正人さん
湯田勝己さん
田中克明さん



結婚記念月(4名)

出田行徳さん
織 英子さん
窪田秀徳さん
小池文彦さん



事業創立記念月(5名)

飯島幸宏さん
北嶋忠治さん
上島孝雄さん
桑原茂実さん
土屋勝浩さん



皆出席(2名)

内河利夫さん
酒巻 弘さん



〔会長挨拶〕

みなさん、こんにちは～立春を過ぎて少し明るくなってきたような気がいたします。北京オリンピックでは小林陵侑選手のノーマルヒルでの金メダル獲得のうれしい話題も飛び込んできました。

米津仁志 会長



2月12日土曜日には上田ロータリークラブがコホストとして主催するIM・会員セミナーがオンラインで開催されます。

コロナ前まではオンラインなんて・・・という感じがしていましたが、コロナ禍により時代が一気に未来に飛び、オンライン開催のイベントは当たり前になりました。私もさまざまな勉強会がオンラインになり、積極的に参加しています。今回のIM・会員セミナーでも当クラブから実際に参加するのは出場する機会がある人や準備の関係者の6人だけです。どうぞみなさんオンラインで安全にご参加ください。

長野県の新型コロナウイルスの感染は先週に比べ、悪化しています。以下の情報は私がインターネットから収集したものですので、ご了承ください。

新型コロナウイルス感染症の10万人当たりの新規感染者数は、1月28日～2月3日の一週間の値で、全国平均で463.47人(366.45人)、長野県全体は192.87人(179.03人)、上田圏域は137.08人(98.50人)、佐久圏域が122.78人(116.42人)、長野圏域が261.49人(225.45人)、南信州が63.72人(35.18人)、北アルプス圏域183.16人(252.52人)です。長野県全体としてはまだピークに向かって悪化している印象です。カッコ内は前週の値です。

全国的には、大阪887.17人(675.70人)、東京850.04人(697.98人)、沖縄376.22人(493.78人)、石川県265.95人(220.47人)、富山県164.76人(113.33人)です。

一人が何人に感染させるかを示す実効再生産数は、全国平均で1月9日に5.9人でピークを打ち、2月4日には1.23まで下がっています。長野県は、1月8日に4.62人でピークとなり、2月4日で1.05まで下がっています。この数値が1未満になりますと感染者は減少する方向に向かっていくはずですが。来週くらいには実効再算数が1を下回るのではないかと思います。今年に

入ってからの長野県のコロナによる死者は4人、現在の重症者は2人です。

海外につきましては、アメリカが749.91人(1114.30人)、フランス3094.51人(3696.16人)、韓国が274.97人(184.65人)、イギリスが2001.65人(915.37人)、ドイツが1485.14人(1261.07人)、南アフリカ35.93人(36.98人)です。カッコ内は前週の値です。

気になるのはオミクロンが従来のB A.1から亜系統のB A.2に置き換わっているという報道です。デンマークなどではB A.2により感染者が増えているようです。B A.2の実効再生産数はB A.1よりも高いようですが、症状や重症化リスクはB A.1と変わらないようです。

引き続き①屋内で②長い時間③おしゃべりなど飛沫の飛びやすい環境にいること、この三つにご注意ください。

さて、恒例のドラッカーの『マネジメント』のご紹介です。前回はドラッカーがマネジメントに不可欠であり後天的に備えることが出来ない資質として「真摯さ」についてご紹介しました。本日は続きの部分、マネジメントの仕事を設計する際の「職務設計の間違い」の6項目について、重要な部分を抽出してご紹介します。以下は引用です。

“(1)第一に、最も一般的な間違いは、仕事を狭く設計し、人が仕事で成長することを妨げることである。マネジメントの仕事は、その職にあるかぎり、学び、育つことのできるものにしなければならない。大きく設計した仕事が害をなすことはない。たとえ害があっても、直ちに直すことができる。ところが、小さく設計した仕事は、人と組織を知らぬ間に麻痺させる。

(2)マネジメントの働きを妨げる間違いの第二に、仕事とはいえない仕事、つまり補佐の仕事がある。マネジメントの仕事には目的、目標、役割がなければならない。明確な貢献ができるものでなければならない。責任ある存在となれなければならない。ところが、補佐の役には直接貢献できることがない。自分だけでは責任ある存在とはなりえない。自身の目的、目標、役割がない。

(3)間違いの第三は、マネジメントが自分の仕事をもたないことである。マネジメントとは仕事である。しかしそれは、マネジメントがすべての時間を費やすほど時間を要する仕事ではない。マネジメントの人間の仕事は、マネジメントの仕事と自分の仕事の二つからなる。マネジメントの人間とは、マネジメント兼専門家である。したがって、自分の仕事がなければならない。十分な仕事がないとき、マネジメントの人間は部下の仕事をとってしまう。

(4)第四に、マネジメントの仕事は、一人あるいはその直接の部下を使うだけでなしうるものになら

なくてはならない。会議や調整を常に必要とする仕事は間違いである。最初から人間関係を織り込むことは無用としなければならない。

(5)第五に、報奨の不足を肩書で補ってはならない。もちろん、仕事の中身の不足を肩書で補ってはならない。採用すべき原則は、優れた仕事ぶりには報酬を与えることとし、肩書は仕事、地位、責任が変わったときにのみ変えることとすべきである。

(6)第六に、「後家づくり」の仕事は再考して廃止しなければならない。今日では、優秀な者が連続して失敗する仕事は「後家づくり」である。理屈ではよくできた仕事に見える。しかし、実績のある者が二人続けて失敗したならば、そのような仕事は廃止し、仕事の内容を再構成しなければならない。”

『マネジメント(中)』第32章 「マネジメントの仕事の設計」p33-41より抽出して引用

これらはマネジャーの仕事を設計する際に気をつけなくてはならないことを6項目にまとめたものです。一つずつ見ていきます。

(1)マネジャーの仕事を小さく設計すると、仕事を軽々とこなしてしまい、マネジャーはそれ以上成長することができません。仕事を大きく設計することの害はありませんが、小さく設計すると人と組織を麻痺させてしまいます。

(2)マネジャーに補佐の仕事をさせることは避けなければなりません。補佐の仕事は、マネジャーには小さすぎます。責任がないために、貢献もはっきりしません。

(3)マネジメントは仕事ですが、フルタイムの仕事ではありません。大企業の巨大工場であるならば、工場長はマネジメントだけに専念する必要もあるでしょう。しかし、一般のマネジャーがマネジメントの仕事だけに専念するということはありません。マネジャーは自分の専門の仕事を抱えながら、マネジメントをすることになります。

(4)マネジメントの仕事は自分一人で完結できるものか、せいぜい一人の部下を使って出来るものでなければなりません。マネジャーなのに、一人で決められず、常に会議を開く必要があったり、多くの同僚の援助が必要だったりしたら、マネジャーの地位である意味がありません。

(5)報奨が少ないから、肩書をつけてあげようというのは、経営者の都合であります。優れた仕事をする人の

報奨は上げなくてはなりません。肩書で埋め合わせすることは出来ないのです。

(6)「後家づくりの仕事」とは、ドラッカーらしい面白い表現ですね。原書でもその意味通り“widow-makers”と表現されています。(1)とは逆の意味になりますが、誰もできないような仕事を与えるのはあまりにも無責任です。

マネジメントの仕事の設計と言うと、難しくなってしましますが、普段、部下のマネジャーに仕事を与える際に、改めて気をつけたいことです。ドラッカーは細かいところまでよく見ているな、と感心します。どうぞご参考になさってください。ありがとうございました。みなさまどうぞご自愛ください。

【会員卓話】 クラブ戦略計画委員会 桑原茂実 委員長

クラブ戦略計画委員会 委員長は私、副委員長は柳澤日出男さん、委員は横沢泰男さん、出田行徳さんです。コロナ禍の中、委員会を開催しないでいたら柳澤幹事からいつやってくれますか？と優しく催促され本日を迎えました。委員の皆さんにはメール便にてご意見を伺っておりますので、ご報告いたします。



クラブ戦略計画とはクラブの中長期経営計画の様なもので、3～5年の継続された一貫性のある実現可能な範囲の運営計画を立案し、ベースにしながらクラブ運営する為に必要とされています。

皆様も会社等で計画を考える際に、まずは現状把握だと思えます。今日はクラブの良い所、課題を皆さんにこちらで提示いたします。そちらをご覧になっていただきご意見を頂戴する場とします。皆で創って行きましょう！どんな方法でも結構です。(電話、ファックス、メール、口頭、メモ)。なお横沢さんからは国際奉仕活動の具体的ご提案もいただいています。それをまとめましてもう一度4月25日に発表する予定ですのでよろしくお願いいたします。

まずは長所です。出田さんから年齢層によるギャップが少なく、仲が良い真面目な大人の集まりと総称してもらいました。①から説明していきます。

【2022年2月7日例会用検討資料】

クラブ戦略計画委員会 桑原茂実

■2021～2022 上田ロータリークラブ戦略計画

1. 上田クラブの長所

①伝統、歴史(創立62年)

⇒ 数々の社会奉仕活動、東信第二Gリーダー的存在

②構成人数(現在60名)

⇒ 多くの場面で組織力発揮する(2020年地区大会ホスト)、適材適所な委員会構成が出来る。
ピーク時82名

③親睦活動(ゴルフコンペ、家族旅行)、同好会活動(ワイン、日本酒、釣りグルメ、川柳、カラオケ、蕎麦の会等)が盛んであり会員間の親睦が図られている。

④例会出席率の高さ

⇒ 会員の出席に対する意識の高さの現れ。ラッキー賞を出張先、旅行先から自発的に持ち寄る
活気ある例会

⑤デジタル化推進委員会の活躍でコロナ禍でも、オンライン例会がスムーズに出来る。会場(ささや様)のご協力で実際に参加する事も(ハイブリット型)も出来る。

⑥IDM(インフォーマル、ディスカッション、ミーティング)を開催している。

⑦友好クラブ 東近江クラブとの交流事業が盛んである。

⑧イベント用のクラブの帽子、ウインドブレーカー、ポロシャツを備えている。

⑨国際大会への参加(ご夫婦同伴)も積極的に行われている。

2. 課題

①会員増強(女性会員含めて)・会員維持活動(退会防止)

②新入会員・入会間もない会員の研修の実施

③社会奉仕(地区補助金)の継続性事業

⇒ 年度毎に変わる

④ロータリー財団、米山奨学金への特別寄付。3名指名でなく分割、積み立て？

⑤RI第2600地区、東信第2Gの行事(ロータリーデー、ロータリー奉仕デー)とクラブ内奉仕活動

⇒ 年度により方針、取り組み方法が違う(困惑?)

⑥上田RC特別会計(ガバナー準備資金2,800,000円)、一般会計の剰余金(コロナ禍による活動自粛)の用途

⑦魅力ある例会プログラム ⇒ ゲストスピーカー

⑧My Rotary への登録

⑨公共イメージ向上の施策

⑩地域住民を巻き込んだ奉仕活動

⇒ 今年度河川清掃で実施済

3. あるべき姿(ビジョンレポート2020より)

ビジョン声明

⇒ 私たちは、世界で、地域社会で、そして自分自身の中で、持続可能な良い変化を生むために、人びとが手を取り合って行動する世界を目指しています。

※上田ロータリークラブとしては？

未来像

『

4. 行動計画の4つの戦略的優先事項
- ①より大きなインパクトをもたらす
 - ②参加者の基盤を広げる
 - ③参加者の積極的なかわりを促す
 - ④適応力を高める
- ※8つの視点と22の提言を鑑みて

5. 具体的計画
- 4の①～④の戦略的優先事項のもとに計画を考える。
上田クラブの長所を生かして！

6. ご意見の投稿をお待ちしています。

これから上田クラブの将来像を考え、4の4つの戦略的優先事項に具体的な計画を付けて行きたいと思っています。よろしくお願いいたします。

[幹事報告]

柳澤雄次郎 幹事

1. R I the rotarian 2月
2. R I 日本事務局
2月ロータリーレート
お知らせ115円
3. ロータリーの友事務所
2022-23年度 ロータリー手帳お買い上げのお願い
4. 地区事務所
2023-24年度 ガバナー補佐選出についてのお願い
平和構築と紛争予防月間リソースのご案内
PHS(ポール・ハリス・ソサエティ)認証式もご案内
5. 小諸RC 「IM・会員セミナー」開催変更のお知らせ
6. あずみ野RC 事務局員変更のお知らせ
7. 日本ユネスコ協会 書き損じハガキ送付の御礼
8. 小さな親切運動本部 小さな親切 新春号
9. 例会変更 丸子RC 2月3日(木)
10日(木)
17日(木)
新型コロナまん延防止等重点措置適用の為休会
2月24日(木)
祝日の為休会 定受なし
上田西RC 2月3日(木)
17日(木)
コロナウイルス感染防止の為休会
2月10日(木)
IM・会員セミナー振替休会 定受なし
軽井沢RC 2月7日(月)
14日(月)
コロナウイルス感染防止の為休会 定受なし
10. 会報恵送 松本南RC、上田東RC



[ニコニコBOX] 櫻井雅文 委員長・滋野 眞 委員

飯島幸宏さん 出田
行徳さん 内河利夫
さん 上島孝雄さん
窪田秀徳さん 桑原
茂実さん 小池文彦
さん 酒巻弘さん
花岡正人さん 三井



英和さん 宮川泰さん 矢島康夫さん 柳澤雄次郎さん
湯田勝己さん 横沢泰男さん 米津仁志さん 滋野眞さん
本日喜投額 17名 ￥ 51,000
累 計 ￥1,184,500

[例会の記録]

司 会：関 宇陽 委員長

斉 唱：国歌「君が代」

ロータリーソング「奉仕の理想」

- 慶祝
- 会長挨拶
- 幹事報告
- 会員卓話 クラブ戦略計画委員会 桑原茂実委員長

[ラッキー賞]

三井英和さん(米津会長より、太郎吉巨峰パン)



[出席報告]

関 宇陽 委員長



	本日	前々回 (1/24)
会 員 数	60	60
出席ベース	51	51
出席者数	41	44
出席免除(b) ()内は出席者数	11(2)	11(2)
出席免除(a)	0	0
メイクアップ ()内は Make up 後		0(44)
出 席 率	コロナ禍の為 100	コロナ禍の為 100

[次回例会予定]

2月28日(月) ゲストスピーチ(MANAB I 外語学院生)
ロータリーの友紹介

(2月14日発行)

【会報担当】 田邊利江子 委員長